

常州市人力资源和社会保障局
收文 省厅 第 0109 号
日期 2022 年 5 月 24 日

1/2

江苏省人力资源和社会保障厅
江苏省财政厅
江苏省卫生健康委员会
江苏省医疗保障局
江苏省政务服务管理办公室
文件

苏人社发〔2022〕47号

省人力资源和社会保障厅 省财政厅 省卫生健康委
省医疗保障局 省政务办关于产假期间企业
社会保险补贴有关事项的通知

各设区市、县（市、区）人力资源和社会保障局、财政局、卫生健康委、医疗保障局、大数据管理局（中心）：

根据《江苏省就业促进条例》《中共江苏省委 江苏省人民政府印发江苏省关于优化生育政策促进人口长期均衡发展实施方案的通知》（苏发〔2022〕8号，以下简称《实施方案》）关于“建立女职工假期用工成本分担机制”有关要求，现就产假期间企业社会保险补贴有关事项通知如下：

一、补贴内容

《实施方案》印发后（即2022年2月10日后，含2月10日）女职工生育二孩、三孩的，为其在产假期间缴纳社会保险费

的企业可以享受社会保险补贴。女职工生育二孩产假期间，按照企业为其实际缴纳的基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险费的 50% 给予补贴（不含个人应缴纳的部分，下同），三孩按照 80% 给予补贴，补贴月份从生育二孩或三孩第一天所在月份起算，共补贴 6 个月。按单位参保的个体工商户、民办非企业单位、社会团体等其他参保单位（不含机关事业单位）参照执行。

二、实施程序

企业申领产假期间企业社会保险补贴，应当提交人员花名册等必要的材料，可以通过县（市、区）人力资源社会保障公共服务场所办理；也可以通过江苏省人力资源和社会保障厅网上办事服务大厅办理。建立线下联合审核机制，各地人力资源社会保障部门负责受理申请，审核企业缴纳基本养老、失业、工伤保险费情况，向财政部门申请并发放补贴；卫生健康部门负责审核生育情况；医疗保障部门负责审核企业缴纳基本医疗、生育保险费情况；财政部门负责资金保障，审核并及时拨付补贴资金。加快建立数据共享机制，大数据管理部门会同人力资源社会保障、卫生健康、医疗保障部门做好联办事项相关数据调用工作，卫生健康、医疗保障部门要充分依托大数据共享交换体系，及时将人力资源社会保障部门所需数据进行共享，为符合条件的企业发放补贴提供支持。

三、资金使用和管理

产假期间企业社会保险补贴资金从就业补助资金中列支。企业同一时间段内同时符合享受单位吸纳就业困难人员社会保险补贴、小微企业吸纳高校毕业生社会保险补贴和产假期间企业社

会保险补贴的，或女职工同时生育二孩三孩的，按就高原则享受补贴，不重复享受。

四、工作要求

产假期间企业社会保险补贴政策是落实女职工假期用工成本分担机制的重要举措，各地要充分认识这项工作的重要性和紧迫性，以人为本、高度重视，精心实施，对组织领导、工作进度、资金保障等作出周密安排，确保政策尽快落实落地。政策执行中遇到的重大问题要及时向省人力资源社会保障厅、省财政厅、省卫生健康委、省医疗保障局、省政务办报告。

江苏省人力资源和社会保障厅



江苏省财政厅



江苏省卫生健康委员会



江苏省医疗保障局



江苏省政务服务管理办公室

2022年5月11日



（此件公开发布）

（联系单位：省人力资源社会保障厅就业促进处）

产假期间企业社会保险补贴申请花名册

(申请时间: 年 月 日)

单位名称	统一社会信用代码	银行账户		银行账号
单位账户全称	开户银行	经办人联系电话		
经办人	女职工生育情况			
姓名	身份证号码	生育孩次 (二孩、三孩)	婴儿出生日期 (年/月/日)	
<p>本单位承诺, 所填写内容和提供材料真实准确有效, 否则将承担相应的法律责任。</p> <p style="text-align: right;">单位: (盖章) 年 月 日</p>				